

# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (10180)

Denominación:

Ferreycorp

Ejercicio:

2021

Página web:

[www.ferreycorp.com.pe](http://www.ferreycorp.com.pe)

Denominación o razón social  
de la empresa revisora: <sup>1</sup>

Ferreycorp S.A.A.

RPJ

B60001

## I. MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

### Política Ambiental:

Pregunta 1	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con una política ambiental o un sistema de gestión que incluya compromisos ambientales?</i>	X		En el año 2021 se publicó la Política Corporativa de Medio Ambiente que contempla los compromisos ambientales de la corporación, incluido el de contar con un sistema de gestión ambiental.

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión adoptado por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Política Corporativa de Medio Ambiente (independiza la política de medio ambiente que antes estaba solamente contenida en la política de "seguridad, salud y medio ambiente"	14/05/2021	2021
Política Corporativa Integrada de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (actualización)	01/01/2017	2017 (Actualización. La política existe desde hace 20 años aprox.)

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, precise:

	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿Dicha política ambiental o sistema de gestión ha sido aprobado por el Directorio?</i>		X	La política ha sido aprobada por la Gerencia General.
<i>¿Dicha política ambiental o sistema de gestión contempla la gestión de riesgos, identificación y medición de los impactos ambientales de sus operaciones relacionadas con el cambio climático (*)?</i>	X		La política indica expresamente el compromiso de contribuir a la mitigación del cambio climático y la adopción de medidas para reducir los riesgos asociados a este fenómeno; además de evaluar y controlar los aspectos ambientales significativos a fin de reducir los impactos que las operaciones de la corporación y sus subsidiarias pudieran tener sobre el medio ambiente.

¿La sociedad cuenta con un informe de periodicidad anual en el que se evalúen los resultados de su política ambiental y que ha sido puesto de conocimiento del Directorio?	X	En la Memoria Anual se presentan los resultados de la gestión ambiental de la corporación. Este documento es aprobado por el Directorio antes de su publicación.
--	---	--

(\*) Se espera que la sociedad considere, en la gestión relacionada con el cambio climático, los aspectos “físicos” (inundaciones, deslizamientos, sequías, desertificación, etc.) y/o los aspectos de “transición” a una nueva economía baja carbono (uso de nuevas tecnologías, descarbonización de portafolios de inversión, etc.)

<b>Pregunta 2</b>	<b>SÍ</b>	<b>NO</b>	<b>Explicación:</b>
¿La sociedad, durante el ejercicio, ha sido objeto de alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción que involucre la violación de las normas ambientales por parte de ella? (*)		X	Durante el ejercicio, Ferreycorp S.A.A. no ha sido objeto de ningún proceso de esta índole para los temas mencionados.

(\*) Se espera que la sociedad considere en este punto aquellas investigaciones, quejas de la comunidad, controversias públicas o medidas correctivas, medias cautelares, multas u otra sanción, que se vinculen con impactos de carácter material. De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 2, indique el tipo de investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción

<b>Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción</b>	<b>Estado o situación</b>

- b. Precise si la sociedad mantiene vigente alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre un incumplimiento de las normas ambientales iniciada en ejercicios anteriores; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

<b>Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción</b>	<b>Estado o situación</b>

### **Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)**

<b>Pregunta 3</b>	<b>SÍ</b>	<b>NO</b>	<b>Explicación:</b>
¿La sociedad mide sus emisiones de GEI(*)?	X		El registro de emisiones de GEI considera a Ferreycorp S.A.A. y las siguientes sedes

			de la matriz y sus subsidiarias: Ferreycorp (Surco), Ferreyros (Industrial, CDR, La Joya, Op. Cerro Verde), Orvisa (Iquitos, Tarapoto, Pucallpa), Soltrak (Callao) y Unimaq (Evitamiento y Lurín), que hacen un total de 11 locaciones.
--	--	--	---

(\*) Gases de Efecto Invernadero (GEI): Gases integrantes de la atmósfera, de origen natural o humano que atrapan la energía del sol en la atmósfera, provocando que esta se caliente (Ley N° 30754, Ley Marco sobre Cambio Climático, o norma que la sustituya o modifique)

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, precise:

Denominación del documento	Información requerida
<i>Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencia la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.</i>	<p>Sí se cuenta con mediciones de huella de carbono verificadas por una tercera parte independiente. Estas mediciones se realizan cumpliendo con los principios del Protocolo de GEI y la orientación de la norma internacional ISO 14064-1. Las emisiones mostradas en la tabla de los años 2017, 2018 y 2019 corresponden a los mismos nueve locales de mayor envergadura de la corporación.</p> <p>El incremento en las emisiones totales GEI del año 2020 se debe a que se adicionaron dos nuevas locaciones: sede La Joya y las instalaciones de la operación del cliente Cerro Verde.</p> <p>La muestra de 11 locaciones tiene una cobertura de ventas del 33.22% para el último período 2020.</p>
<i>Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.</i>	<p>Se cuenta con una herramienta virtual, implementada en el año 2021. En 2022 se implementará una nueva plataforma en la que se recopilará la información utilizada para el cálculo de la huella de carbono de la corporación.</p>

(\*) A las emisiones totales de GEI generadas por una empresa se le denomina huella de carbono corporativa.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Emisiones Totales GEI (TM CO2e)		
	Alcance 1 (*)	Alcance 2(**)	Alcance 3(***)
2018	1,193.0	1,501.5	
2019	864.1	1,408.1	
2020	1,262.14	1,236.12	

(\*) **Alcance 1:** Emisiones de GEI que son directamente generadas por la empresa. Por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.

(\*) **Alcance 2:** Emisiones de GEI generadas indirectamente por el uso de energía por parte de la empresa.

(\*) **Alcance 3:** Todas las otras emisiones de GEI generadas indirectamente por la empresa. Por ejemplo: viajes aéreos, terrestres, consumo de papel, traslado de colaboradores, etc.

Pregunta 4	SÍ	NO	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir las emisiones de GEI?	X		En el año 2020, Ferreycorp trabajó con una consultora especializada para definir sus objetivos de reducción de emisiones GEI al 2030, alineados a la ciencia climática y al Acuerdo de París. La meta es reducir 54.6% de las emisiones en alcance 1 y 2 al 2030 (4.2% anual), considerando como año base el año 2017. Las metas desde el año 2017 al 2021 han sido cumplidas.

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, indique la denominación del documento en el que se sustenten los objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI por parte de la sociedad, fecha de aprobación de los objetivos o metas y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Objetivos 2022 – Área de Medio Ambiente	01/11/2021	2020

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, precise:

	SÍ	NO	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?		X	Los objetivos han sido aprobados por la Gerencia General.

### Aqua:

Pregunta 5	SÍ	NO	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de agua (en m3) en todas sus actividades?	X		El registro de consumo de agua considera a Ferreycorp S.A.A. y a sus subsidiarias Ferreyros, Fargoline, Motriza, Orvisa, Soltrak, Unimaq, Sitech y Forbis. En el Reporte 2020, se consideró también a la empresa Trex Chile, pero en el 2021 se omitió su información al enfocar el reporte únicamente en las

		empresas con operaciones en Perú. Tampoco se incluyó a Motored, por la decisión de desactivar sus dos líneas de negocio. La cobertura de medición es de 51 locales y 24 operaciones mineras con un 87.05% de cobertura en ventas.
--	--	--

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 5, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Agua (m3)
2019	147,450.8
2020	119,842.0
2021	119,342.3

Pregunta 6	SÍ	NO	Explicación:
¿La sociedad mide su huella hídrica(*)?	X		Ferreycorp mide de manera gradual la huella hídrica de sus principales locales, y toma medidas para reducirla. Ambas prácticas, sumadas a las obras por impuestos de agua potable y saneamiento que impactan positivamente a la comunidad nos han permitido a Ferreycorp y Ferreyros cumplir con los requisitos para postular al Certificado Azul, programa promovido por la Autoridad Nacional del Agua (ANA), que es un reconocimiento que se otorga a empresas hídricamente responsables.

(\*) **Huella Hídrica:** indicador que define el volumen total de agua utilizado e impactos ocasionados por la producción de bienes y servicios. Considera el consumo de agua directo e indirecto en todo el proceso productivo, incluyendo sus diferentes etapas en la cadena de suministros ("Norma que Promueve la Medición y Reducción Voluntaria de la Huella Hídrica y el Valor Compartido en las Cuencas Hidrográficas" – Resolución Jefatural N° 023-2020-ANA, o norma que la sustituya o modifique).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 6, precise:

Medición de huella hídrica	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencia la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	Se cuenta con una constancia de una empresa Consultora especializada que acredita que el estudio de la huella hídrica fue realizado por Ferreycorp bajo los parámetros de la norma ISO 14046. Este proceso de validación es requisito para la postulación al

	Certificado Azul de la Autoridad Nacional del Agua (ANA).
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	Se cuenta con una herramienta virtual implementada en el año 2021. Cabe precisar que en el 2022 se implementará una nueva plataforma en la que se recopilará la información utilizada para el cálculo de la huella hídrica de la corporación.

Pregunta 7	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de agua?</i>	X		Como parte de los objetivos de la Gerencia Financiera, se ha establecido reducir un 5% el consumo de agua para el año 2022, respecto al consumo del año 2021.

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, indique la denominación del documento en el que se evidencien los objetivos o metas de reducción de consumo de agua de la sociedad adoptados, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Objetivos 2022 – Área de Medio Ambiente	01/11/2021	2020

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, precise:

	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?</i>		X	Los objetivos han sido aprobados por la Gerencia General.

Pregunta 8	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿La sociedad controla la calidad de sus efluentes (*)?</i>	X		Se cuenta con un programa corporativo de monitoreo ambiental de los efluentes en diversos locales de la corporación, a través del servicio de laboratorios acreditados.

(\*) **Efluente:** Descarga directa de aguas residuales al ambiente, cuya concentración de sustancias contaminantes debe contemplar los Límites Máximos Permisibles (LMP) normados por la legislación peruana. Se consideran aguas residuales a aquellas cuyas características han sido modificadas por actividades antropogénicas, requieren de tratamiento previo y pueden ser vertidas a un cuerpo natural de agua o ser reutilizadas. (Glosario

de Términos para la Gestión Ambiental Peruana, Dirección General de Políticas, Normas e instrumentos de Gestión Ambiental, 2012, Ministerio de Ambiente – MINAM).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 8, indique la denominación del documento que evidencia el control de los efluentes:

<b>Denominación del documento</b>
Reporte de Sostenibilidad 2020 (auditado por SGS, bajo las mejores prácticas de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y el estándar de aseguramiento ISAE 3000)

**Energía:**

<b>Pregunta 9</b>	<b>SÍ</b>	<b>NO</b>	<b>Explicación:</b>
<i>¿La sociedad mide su consumo de energía (en kWh)?</i>	X		El registro de consumo de energía considera a Ferreycorp S.A.A. y a sus subsidiarias Ferreyros, Fargoline, Motriza, Orvisa, Soltrak, Unimaq, Sitech y Forbis. En el Reporte 2020 se consideró también a la empresa Trex Chile, pero en el año 2021 se decidió reportar únicamente a las empresas con operaciones en Perú, por lo que se omitió su información. Tampoco se incluyó a Motored, que fue reclasificada como operación discontinua en el año. La cobertura de medición es de 51 locales y 24 operaciones mineras, lo que representa el 87.07% de cobertura en ventas.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 9, la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

<b>Ejercicio</b>	<b>Consumo Total de Energía (kWh)</b>
2019	42,634,722
2020	38,084,593
2021	34,220,559

<b>Pregunta 10</b>	<b>SÍ</b>	<b>NO</b>	<b>Explicación:</b>
<i>¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de energía?</i>	X		Como parte de los objetivos aprobados por la Gerencia General, se ha establecido reducir el consumo de energía no renovable a través de la adquisición de electricidad limpia (incrementar en 10% el porcentaje de electricidad



			limpia en 2022 respecto al porcentaje del año 2021) lo cual se verifica a través de certificados de energía renovable que son otorgados por el proveedor de electricidad. Asimismo, se viene evaluado alternativas de monitoreo con empresas especializadas en el rubro para medir el consumo en locales principales y posteriormente tomar decisiones para la reducción del consumo de energía.
--	--	--	--

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, indique la denominación documento en el que se evidencie los objetivos de reducción adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Objetivos 2022 – Área de Medio Ambiente	01/11/2021	2020

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?</i>		X	Los objetivos han sido aprobados por la Gerencia General.

### **Residuos Sólidos**

Pregunta 11	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿La sociedad mide sus residuos sólidos que genera (en toneladas)?</i>	X		El registro de residuos generados considera a Ferreycorp S.A.A. y a sus subsidiarias Ferreyros, Fargoline, Motriza, Orvisa, Soltrak, Unimaq, Sitech y Forbis. En el Reporte 2020, se consideró también a la empresa Trex Chile, pero en el 2021 se omitió su información al enfocar el reporte únicamente en las empresas con operaciones en Perú. Tampoco se incluyó a Motored, que fue reclasificada como

			operación discontinua en el año. La cobertura de medición es de 51 locales que representa el 87.07% de cobertura en ventas.
--	--	--	--

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 11, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres ejercicios:

Ejercicio	Residuos sólidos peligrosos (TM) (*)	Residuos sólidos no peligrosos (TM) (**)	Residuos sólidos totales (TM)
2019	506.10	1,368.40	1,874.50
2020	549.70	1,113.30	1,663.00
2021	737.20	1,412.50	2,149.70

(\*) **Residuos sólidos peligrosos:** Se consideran residuos sólidos peligrosos aquellos contemplados en el Anexo III del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014-2017-MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

(\*\*) **Residuos sólidos no peligrosos:** Se consideran residuos sólidos no peligrosos aquellos contemplados en el Anexo V del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014-2017-MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

Pregunta 12	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿La sociedad tiene objetivos o metas para gestionar (reducir, reciclar o reutilizar) sus residuos sólidos?</i>	X		Los objetivos han sido aprobados por la Gerencia General. Se ha establecido reducir un 5% la cantidad de residuos generados para el año 2022, respecto a la cantidad generada en el año 2021.

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, indique la denominación documento en el que se evidencien los objetivos de gestión de residuos sólidos adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Objetivos 2022 – Área de Medio Ambiente	01/11/2022	2020

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?</i>		X	Los objetivos han sido aprobados por la Gerencia General.

## II. SOCIAL

### Grupos de interés:

#### **Pregunta 13**

	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿La sociedad ha identificado los riesgos y oportunidades en relación con sus grupos de interés (como, por ejemplo, colaboradores, proveedores, accionistas, inversionistas, autoridades, clientes, comunidad, entre otros)?</i>	X		

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique:

	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿Cuenta con un plan de acción para administrar los riesgos y oportunidades con relación a sus grupos de interés?</i>	X		Cada tema material identificado se encuentra atendido por iniciativas y programas corporativos, con sus propios objetivos e indicadores y está a cargo de diferentes gerencias como se explica en siguiente sección.
<i>¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su plan de acción y éste ha sido de conocimiento del Directorio?</i>	X		Los resultados de nuestra gestión con grupos de interés se encuentran en la Memoria Anual, documento que es aprobado por el Directorio y en el Reporte de Sostenibilidad Auditado. Los planes de acción con accionistas e inversionistas están a cargo de la gerencia financiera y se informan al comité de Nominaciones, Remuneraciones, Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, incluyendo las actividades de relación con inversionistas, realización de juntas de accionistas y conferencias trimestrales, entre otros. Los planes de acción con colaboradores están a cargo de la gerencia de recursos humanos de la corporación y de las empresas subsidiarias y se reportan al comité antes referido.

			Las acciones con clientes están a cargo de las gerencias de marketing y negocios e incluyen la medición de encuestas de satisfacción y procesos de atención de reclamos. La relación con autoridades es ejecutada por áreas administrativas y legal, y es monitoreada a través de la gerencia legal en su informe anual de cumplimiento presentado al comité de Auditoría y Riesgos.
¿Reporta públicamente su plan de acción y avances con relación a sus grupos de interés?	X		Esta información también se encuentra presente en la Memoria Anual y en el Reporte de Sostenibilidad Auditado.

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique el nombre del documento que evidencia el plan de acción de la sociedad con relación a sus grupos de interés.

Denominación del documento
Memoria Anual 2021

Pregunta 14	SÍ	NO	Explicación:
¿La sociedad durante el ejercicio ha tenido alguna controversia o conflicto material (*), con alguno de sus grupos de interés, incluyendo los conflictos sociales contenidos en el Reporte de Conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo (**), y el Reporte Willaqniki sobre conflictos sociales emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros (***)?		X	Durante el ejercicio, Ferreycorp S.A.A. no ha sido objeto de ningún proceso de esta índole para los temas mencionados.

(\*) De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

(\*\*) Un "conflicto social" debe ser entendido como "un proceso complejo en el cual sectores de la sociedad, el Estado y las empresas perciben que sus objetivos, intereses, valores o necesidades son contradictorios y esa contradicción puede derivar en violencia." Fuente: Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo del Perú. Reporte de Conflictos Sociales N° 186 (agosto-2019), Lima, 2019, p.3.

(\*\*\*) Se define al "conflicto social" como el "proceso dinámico en el que dos o más actores sociales perciben que sus intereses se contraponen generalmente por el ejercicio de un derecho fundamental o por el acceso a bienes y servicios, adoptando acciones que pueden constituir un riesgo o una amenaza a la gobernabilidad y/o al orden público. Como proceso social puede escalar hacia escenarios de violencia entre las partes involucradas, ameritando la intervención articulada del Estado, la sociedad civil y los sectores productivos. Los conflictos sociales se atienden cuando las demandas que lo generan se encuentran dentro de las políticas de Gobierno y sus lineamientos." Fuente: Secretaría de Gestión Social y Diálogo de la Presidencia del Consejo de Ministros. ABC de la Secretaría de Gestión Social y Diálogo. Lima, 2018, p.3.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 14, indique la controversia o conflicto material con alguno de sus grupos de interés; el estado o situación de la misma y el año de inicio de dicha controversia o conflicto:

Controversia o conflicto	Estado o situación	Año de inicio

Pregunta 15	SÍ	NO	Explicación:
<p><i>¿La sociedad incluye aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios?</i></p>	X		<p>Cabe señalar que la gran parte de compras de la corporación se realiza a empresas globales con altísimos estándares y reportes de aspectos ASG. Tal es el caso de Caterpillar, Metso, AGCO, Exxon Mobil, Chevron, 3M, Good Year, Kimberly Clark, entre otros.</p> <p>Adicionalmente, para las compras locales se cuenta con un Código de Conducta de Proveedores que tiene como finalidad establecer los lineamientos de comportamientos que exigimos a los proveedores en el desarrollo de su actividad, manteniendo un compromiso ético, con responsabilidad social y ambiental. En especial destacamos nuestra exigencia en una política anticorrupción y respeto a los derechos de sus trabajadores. Dicha política es parte de todos los contratos que firmamos con proveedores. Asimismo, se tiene una Norma General para las Compras No Comerciales y Gestión de Proveedores. Los proveedores de Ferreycorp y de sus subsidiarias reciben capacitación en los temas vinculados a la gestión sostenible en compras y en</p>

			los lineamientos éticos de la corporación, criterios que tomamos en cuenta en nuestros procesos de selección y homologación. Para el caso de contratistas de obras, se cuenta con un proceso de homologación que incluye aspectos ASG.
--	--	--	--

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 15, indique la denominación del documento que evidencia la inclusión de aspectos ASG en los criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios:

Denominación del documento
Código de Conducta de Proveedores Formato de Homologación Interna para contratistas Norma General para las compras no comerciales y gestión de proveedores

### Derechos Laborales

Pregunta 16	SÍ	NO	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política laboral?	X		Ferreycorp cuenta con los siguientes documentos: Reglamento Interno de Trabajo, Política de Gestión y Desarrollo del Talento, Política Corporativa de Equidad de Género, Norma Corporativa e Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, Norma General sobre la Política Salarial de Ferreycorp S.A.A., entre otras específicas a la salud y seguridad de los colaboradores.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, precise:

	SÍ	NO	Explicación:
¿Dicha política laboral ha sido aprobada por el Directorio?		X	Las políticas laborales han sido aprobadas por la Gerencia General.
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política laboral y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	X		El Directorio cuenta con un Comité de Nominaciones, Remuneraciones, Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, en el que se hace seguimiento a los

			resultados vinculados a colaboradores.
--	--	--	--

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, indique si dicha política laboral incluye y/o promueve, según corresponda, los siguientes temas; así como precise la denominación del documento que evidencia su adopción, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

	Sí	No	Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
a. <i>Igualdad y no discriminación.</i>	X		Política Corporativa de Equidad de Género	8/03/2018	2018
b. <i>La diversidad.</i>	X		Política Corporativa de Equidad de Género	8/03/2018	2018
c. <i>Prevención del hostigamiento sexual (*).</i>	X		Norma Corporativa de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual	18/10/2019	2019
d. <i>Prevención de los delitos de acoso y acoso sexual (**).</i>	X		Norma Corporativa de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual	18/10/2019	2019
e. <i>Libertad de afiliación y negociación colectiva.</i>	X		Código de Ética	1/01/2016 (actualización)	2006
f. <i>Erradicación del trabajo forzoso.</i>	X		Código de Ética	1/01/2016 (actualización)	2006
g. <i>Erradicación del trabajo infantil.</i>	X		Código de Ética	1/01/2016 (actualización)	2006

(\*) Tomar en consideración el alcance de la Ley N° 27942

(\*\*) Tomar en consideración el alcance de los artículos 151-A y 176-B del Código Penal, respectivamente.

- c. Indique el número de hombres y mujeres dentro de la organización y el porcentaje que representan del total de colaboradores

Colaboradores	Número	Porcentaje del total de colaboradores
Mujeres	933	17%

Hombres	4,689	83%
TOTAL	5,622	100%

**Pregunta 17**

	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿La sociedad durante el ejercicio ha sido objeto de investigación o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil?</i>	X		

- a. En caso que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 17, indique el tipo de investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, a la cual haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

<b>Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción</b>	<b>Estado o situación</b>
Durante el año 2021, entre Ferreycorp y sus subsidiarias Ferreyros, Unimaq, Orvisa, Fargoline, Soltrak se gestionaron 16 inspecciones laborales (investigaciones), básicamente en materia de seguridad y salud en el trabajo y obligaciones sociolaborales; y 13 procesos judiciales iniciados (reintegro de beneficios sociales, despido arbitrario, entre otros).	Se encuentran en trámite.

- b. Precise si la sociedad mantiene vigentes investigaciones, medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otras sanciones de ejercicios anteriores relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

<b>Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción</b>	<b>Estado o situación</b>
En el año 2021, entre Ferreycorp y sus subsidiarias Ferreyros, Unimaq, Orvisa, Fargoline y Soltrak se encontraban vigentes 36 inspecciones laborales y 44 procesos judiciales en trámite (reintegro de beneficios sociales, despido arbitrario, entre otros) sin contar a la fecha con pronunciamientos firmes.	Se encuentran en trámite.



**Pregunta 18**

	<b>SÍ</b>	<b>NO</b>	<b>Explicación:</b>
¿La sociedad realiza una evaluación anual sobre su cumplimiento u observancia de las normas referidas a Salud y Seguridad en el Trabajo?	<b>X</b>		Ferreycorp ha desarrollado un Sistema de Gestión de la Seguridad, Salud Ocupacional y de Medio Ambiente de altos estándares, que refleja el compromiso de proteger a los colaboradores, la sociedad y el medio ambiente, en línea con valores corporativos como equidad, integridad y respeto a la persona. Dicho sistema incluye aspectos normativos, mecanismos de difusión, control y seguimiento.

**Pregunta 19**

	<b>SÍ</b>	<b>NO</b>	<b>Explicación:</b>
¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?	<b>X</b>		El registro de accidentes laborales considera a Ferreycorp S.A.A. y sus subsidiarias Ferreyros, Unimaq, Orvisa, Fargoline, Soltrak, Sitech, Forbis y Motriza.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 19, indique la siguiente información correspondiente a accidentes laborales (\*) de empleados directos (\*\*) y controlados (\*\*+) de la sociedad en los últimos tres (3) ejercicios:

<b>Indicador</b>	<b>Ejercicio</b>	<b>(Ejercicio - 1)</b>	<b>(Ejercicio - 2)</b>
<i>Ejercicio</i>	2021	2020	2019
<i>N° de Empleados Directos</i>	5,613	5,323	5,313
<i>Total de Horas trabajadas por todos los empleados directos durante el ejercicio</i>	11,424,754.8	9,013,371.2	11,982,328.6
<i>N° de Accidentes Leves (Empleados Directos)</i>	13	18	12
<i>N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados Directos)</i>	36	27	43
<i>N° de Accidentes Mortales (Empleados Directos)</i>	0	0	0

<b>Indicador</b>	<b>Ejercicio</b>	<b>(Ejercicio - 1)</b>	<b>(Ejercicio - 2)</b>
<i>Ejercicio</i>	2021	2020	2019

N° de Empleados contratados	7,123	5,624	6,259
Total de Horas trabajadas por todos los empleados contratados durante el ejercicio	3,220,208.4	2,301,078.2	3,121,736.7
N° de Accidentes Leves (Empleados contratados)	2	2	3
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados contratados)	10	7	10
N° de Accidentes Mortales (Empleados contratados)	0	0	0

(\*) **Accidente Leve:** Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.

**Accidente Incapacitante:** Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento.

**Accidente Mortal:** Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.

**Fuente:** Glosario de Términos del Reglamento de la Ley N° 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 005-2012-TR o norma que la sustituya o modifique.

(\*\*) Se considera empleados directos a todos aquellos que se encuentran directamente vinculados a la empresa a través de cualquier modalidad contractual.

(\*\*\*) Se considera empleados contratados a todos aquellos que realizan actividades tercerizadas.

Pregunta 20	SÍ	NO	Explicación:
¿La sociedad mide su clima laboral?	X		Al menos cada dos años se realiza una Encuesta de Clima Laboral. En una coyuntura especial como la pandemia, se decidió aplicar una encuesta Pulso (2020) para medir cómo se sentían los trabajadores, qué esperaban de la empresa, qué tipo de información les era relevante y qué expectativas y sugerencias tenían respecto al regreso a las sedes. Durante el 2021 se aplicó la Encuesta de Clima Laboral a nivel corporativo.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 20, indique:

	SÍ	NO	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para mejorar su clima laboral?	X		Se cuenta con un objetivo global para el resultado de la encuesta. Adicionalmente, cada área o gerencia define

		objetivos específicos y planes de acción que son monitoreados por la gerencia de recursos humanos. Adicionalmente, a nivel corporativo, la Gerencia de Recursos Humanos cuenta con un plan transversal para toda la corporación.
--	--	---

- b. En caso de que haya indicado contar con objetivos o metas para mejorar su clima laboral, indique la denominación del documento en el que se evidencien dichos objetivos, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Planes de acción por gerencia – Clima Laboral	01/01/2018	2007

**Pregunta 21**

	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿La sociedad tiene una política de gestión de talento para sus colaboradores?</i>	X		

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, indique la denominación del documento que sustente la política de gestión de talento para sus colaboradores:

Denominación del documento
Política Corporativa de Gestión y Desarrollo del Talento

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, precise:

	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿Dicha política de gestión de talento ha sido aprobada por el Directorio?</i>		X	La política ha sido aprobada por la Gerencia General.

**Pregunta 22**

	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿La sociedad tiene procedimientos para identificar y sancionar el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral?</i>	X		

(\*) Tomar en consideración el alcance de la Ley N° 27942 al hostigamiento sexual y el Decreto Supremo N° 003-97-TR a la hostilidad laboral o norma que la sustituye o modifique

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 22, indique la denominación del documento de la sociedad que sustente los procedimientos para prevenir el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral:

<b>Denominación del documento</b>
Procedimiento Corporativo del Protocolo para la atención de casos de hostigamiento sexual en el trabajo

**Derechos Humanos**

<b>Pregunta 23</b>	<b>SÍ</b>	<b>NO</b>	<b>Explicación:</b>
<p><i>¿La sociedad cuenta con una política o sistema de gestión interno y externo que incluya un canal de quejas/denuncias para hacer frente a los impactos en los derechos humanos?</i></p>	<b>X</b>		<p>El Código de Ética Corporativo especifica lo siguiente: “Nos caracterizamos por ser respetuosos y justos en el trato con los demás. Somos honestos y equitativos en nuestras relaciones comerciales, al igual que defensores de los derechos humanos buscando que nuestros actos no afecten los derechos de los demás”. Cualquier denuncia de esta índole puede registrarse por intermedio del Canal de Denuncias del Sistema de Ética y Cumplimiento Corporativo. Adicionalmente, desde el año 2021, se cuenta con una Política Corporativa de Derechos Humanos en el que se menciona que el Canal de Denuncias del Sistema de Ética y Cumplimiento Corporativo es el medio oficial para presentar quejas/denuncias relativas a Derechos Humanos.</p>
<p><i>¿La sociedad registra y responde, en un plazo determinado, los resultados de las investigaciones derivadas de las quejas/denuncias a que se refiere la pregunta precedente?</i></p>	<b>X</b>		<p>La corporación cuenta con un Oficial de Ética, responsable de dar tratamiento a las quejas/denuncias de incumplimiento del Código de Ética y otras políticas del sistema de cumplimiento, entre ellas la Política Corporativa de Derechos Humanos.</p>

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión interno y externo adoptado por la sociedad, fecha de emisión y el año desde el que se viene implementando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Código de Ética	01/01/2016	2006
Política Corporativa de Derechos Humanos	13/07/2021	2021

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique:

	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política o sistema de gestión interno y externo para remediar los impactos en los derechos humanos?</i>	X		El Oficial de Ética presenta periódicamente un reporte al Directorio sobre los casos de incumplimiento del Código de Ética.
<i>¿La sociedad cuenta con un plan de capacitación en temas de derechos humanos que comprenda a toda la organización?</i>	X		Los colaboradores de la corporación son capacitados en el Código de Ética Corporativo. Asimismo, los proveedores reciben capacitación en relación con los principios éticos y de sostenibilidad de la corporación, en los que se incluyen temas como prevención del trabajo infantil, trabajo forzoso y hostigamiento sexual, así como aseguramiento de la libertad de asociación, el respeto a la diversidad, entre otros criterios.

### III. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Pregunta 24	SÍ	NO	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con una certificación internacional en materia de Sostenibilidad Corporativa</i>	X		Por quinto año consecutivo, Ferreycorp fue incluida en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones para la región MILA-Alianza del Pacífico (Dow Jones Sustainability MILA Pacific Alliance Index-

			DJSI). La corporación es la única firma peruana que se mantiene en las cinco ediciones de este índice, el cual integra desde su lanzamiento en 2017. El índice mide el desempeño de las empresas seleccionadas en aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés), a través del análisis de elementos como el buen gobierno corporativo y otras importantes dimensiones.
--	--	--	---

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 24, indique la certificación con que la sociedad cuenta e indique el enlace web donde ello se pueda validar.

Certificación internacional	Enlace web
Dow Jones Sustainability Index	<a href="https://bit.ly/3LxEY7V">https://bit.ly/3LxEY7V</a>

Pregunta 25	SÍ	NO	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un Reporte de Sostenibilidad Corporativa distinto al presente reporte?	X		Ferreycorp publica un Reporte de Sostenibilidad anual elaborado de conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y que se encuentra público en su página web, y cuyo resumen es parte de la Memoria Anual.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 25, indique la denominación del mismo y el enlace web a través del cual se puede acceder al último reporte disponible:

Denominación del Reporte	Enlace web
Reporte de Sostenibilidad Auditado 2020	<a href="https://bit.ly/3h148hn">https://bit.ly/3h148hn</a>